

(재)금정문화재단 직원 채용 공고

재단법인 금정문화재단 직원 공개경쟁채용 계획을 다음과 같이 공고 하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 5월 2일

(재)금정문화재단 이사장

I. 채용분야 및 인원

채용 형태	채용분야	채용 인원	주요업무	근무기간
정규직 7급 (대리)	문화예술행정	2명	• 문화예술사업 기획 및 사업 운영 등	22.06.21.~
기간제	문화예술교육사	1명	• 문화예술교육 프로그램 기획 및 운영 • 참여자 모집·관리·만족도 조사 및 결과보고 등 운영 관련 제반 업무	22.06.21.~ 22.12.31.

※ 중복지원 불가

II. 응시 자격

구분	지원요건
공통	○ 대한민국 국적을 가진 자 중 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 남자는 군필 또는 면제를 받은 자

구분	지원요건	
정규직 (7급)	기본 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문화예술분야 기획·사업 운영 경력이 4년 이상 있는 자 ○ 학사학위이상의 학위 취득자로 해당분야 2년 이상 경력자 ※ 기본요건 중 1가지 이상 충족하여야 함
	우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부, 지방자치단체 출자출연기관 문화예술분야 기획사업 운영 유경험자
기간제 (문화예술 교육사)	기본 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부산에 거주(주민등록 기준)하는 문화예술교육사 자격증 소지자 ※ 동 사업으로 2회 이상 지원받은 문화예술교육사는 선발 제한
	우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 만 39세 이하인 자 ○ 문화예술교육사 자격증 취득 후 3년 이하인 자

□ 결격사유

○ 정규직 7급

재단 「인사 규정」 제9조(채용제한연령)

직원의 신규채용 하한 연령은 20세 이상으로 하며, 직급별 정년이 1년 미만 남은 경우에는 채용할 수 없다.

※ 직원의 정년은 막 60세로 한다.

재단 「인사 규정」 제10조(결격사유)

다음 각 호 해당하는 자는 재단 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산 자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자

「지방공무원법」 제31조(결격사유)

- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 기간제

재단 기간제 근로자 관리 규정 제5조(고용자격)

기간제 근로자로 고용될 수 있는 자는 해당업무를 감당할 수 있는 자로서 다음 각 호에 해당되지 아니하여야 한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
10. 전 직장에서 재직 중 다음 사유로 파면, 해임, 직권 면직된 후 3년이 경과하지 아니한 자(직무태만, 소행불량, 상사 명령 불복종, 범죄 또는 중대한 과실)

「지방공무원법」 제31조(결격사유)

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

Ⅲ. 근무 조건

○ 정규직 7급

구분	내용
근무시간	○ 주 5일(월~금) 근무, 1일 8시간(09:00~18:00) ※ 업무여건에 따라 휴일, 야간 등 초과근무 가능(연장수당 등 지급)
근무기간	○ 2022. 6. 21.부터
근 무 지	○ 금정문화재단 및 운영센터(부산 금정구 체육공원로 7 외)
급여수준	○ 금정문화재단 「보수 규정」에 따름 ▶ 기본급(연기준) 24,000천원 ▶ 부가급여(제수당) 별도
복리후생	○ 맞춤형 복지제도, 교육훈련비 지원, 건강검진비 지원 등
기타사항	○ 1년의 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무성적에 따라 임용이 취소될 수 있음.

○ 기간제(문화예술교육사)

구분	내용
근무시간	○ 주 5일(화~토) 근무, 1일 8시간(09:00~18:00) ※ 업무여건에 따라 휴일, 야간 등 초과근무 가능(보상휴가 지급)
근무기간	○ 2022. 6. 21.~12. 31.
근무지	○ 금정예술공연지원센터(부산 금정구 금강로 252-1)
급여수준	○ 월 2,271,420원(22년 부산형 생활임금제 적용, 4대보험 포함, 세전) ▶ 기본급 : 월 2,131,420원 ▶ 정액급식비 : 월 140,000원
기타사항	○ 주말 근무 가능한 자

IV. 채용일정 및 심사방법

□ 채용일정

구분	일정	비고
원서접수	2022. 5. 6.(금)~5. 13.(금)	○ 5. 13.(금) 17:00 마감 ○ 이메일 접수
1차 서류심사	2022. 5. 18.(수)	○ 재단 홈페이지 발표 ○ 합격자발표: 2022. 5. 19.(목)
2차 필기시험 ※ 기간제 제외	2022. 5. 24.(화)	○ 문화예술 논술시험 2문항 ○ 재단 홈페이지 발표 ○ 합격자발표: 2022. 5. 27.(금)
3차 면접심사	2022. 6. 8.(수)	○ 재단 홈페이지 발표 ○ 합격자발표: 2022. 6. 10.(금)
결격사유 조회	2022. 6. 13.(월)~6. 17.(금)	○ 재단 홈페이지 발표 ○ 합격자발표: 2022. 6. 20.(월)
임용	2022. 6. 21.(화)	

※ 상기일정 또는 장소는 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지에 공고함

□ **접수방법** : 이메일(recruit@gifac.org) ※마감일 17:00까지 도착분에 한함

○ 응시원서 제출: PDF 파일 1개로 제출

○ 파일명: 채용형태_성명 ex) 정규직(7급)_김금정

□ **심사방법**

채용형태	1차시험	2차시험	3차시험	최종전형
정규직 7급	서류전형	필기전형	면접전형	신체검사 등
기간제	서류전형	-	면접전형	신체검사 등

채용절차	합격배수	심사항목
1차 서류전형	5배수 이내	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출서류를 재단 심사기준에 의거 심사 ○ 자기소개(30), 경력경험(30), 직무능력(30), 능력개발(10)
2차 필기전형 ※ 기간제 제외	3배수 이내	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 합격자를 대상으로 논술 시험 실시 - 업무영역 및 채용분야 관련 2개 주제 제시 ○ 시험기준에 의거 심사 후 면접심사 대상자 결정 ○ 이해분석력(20), 논증력(30), 창의력(30), 표현력(20)
3차 면접전형	-	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재단 면접 평정요소 및 기준에 의하여 합격 대상자의 적격성을 종합 심사 ○ 전문성·동향파악력(30), 인재상(30), 책임감등(20), 재단이해도(20)

V. 제출 서류

○ 입사지원서 접수 시

제출서류	세부내용	비고
1. 입사지원서, 자기소개서		
2. 직무수행 계획서	○ 정규직 지원자만 작성	해당자에 한함
3. 경력 기술서	○ 입사지원서에 기재한 '경력사항'에 대한 기술 ○ 경력 기간은 연·월·일까지 기재 ○ 경력 내용 상세히 기록	해당자에 한함
4. 경력(재직) 증명서	○ 입사지원서에 기재한 경력 증빙 서류 ○ 근무기간, 담당업무, 직위(급) 등 정확하게 기재 ○ 발행처의 관인 또는 직인 날인 ○ 발급담당자 성명, 연락처 포함 - 미포함 시 하단에 별도 기재 ○ 비상근 경력은 반드시 주 단위 근무시간을 명시	해당자에 한함
5. 건강보험 자격득실확인서	○ 입사지원서에 기재한 경력 증빙 서류 ○ 경력(재직)증명서와 자격득실확인서가 일치하는 경력만 인정 - 입사지원서 내 경력 기재 시 증빙 가능한 경력만 기재 - 경력(재직)증명서와 자격득실확인서 모두 제출해야 인정 단, 폐업으로 증명하지 못할 경우 자격득실확인서만 제출 가능	해당자에 한함
6. 개인정보 수집이용제공 동의서		
7. 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트		

○ 서류심사 합격 후

제출서류	세부내용	비고
1. 증명사진	○ 필기시험, 면접심사 시 본인 확인용	
2. 교육사항 증명서	○ 입사지원서에 기재한 '교육사항' 증빙 서류 ○ 성적증명서, 수료증, 수강증 등	
3. 학위증명서(졸업증명서)	○ 정규직 지원자만 제출	해당자에 한함
4. 자격·면허증	○ 자격증, 면허증 사본 제출	

※ 각종 증명서 및 자격증 등은 사본으로 제출 후 최종 합격자에 한하여 원본 제출

VI. 채용비리 피해자 구제를 위한 이의제기 절차

○ 방법: ‘채용 이의신청서’ (붙임9 서식)를 작성하여 인사담당자 이메일로 제출 ☞ recruit@gjfac.org

○ 이의신청 시 유의사항

- ▷ 채용 관련 객관적인 이의신청 사유가 있는 경우에만 사실관계를 명확히 기재하여 신청
- ▷ 채용 이의신청은 각 채용 단계별 채용비위 피해자에 대한 구제 방안으로 받고 있으며, 이의신청 검토결과는 이메일 및 연락처를 통해 응시자에게 통보 예정
- ▷ 채용 관련 이의신청은 최종합격자 발표 후 5일 이내까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건에 대해서는 답변이 제한될 수 있음
- ▷ 이의신청 처리 예외 사유에 해당하는 경우 별도로 회신하지 않음

※ 이의신청 처리 예외사유: 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지적재산권(외부 출제기관 등 타 법령에 저촉되는 경우, 채용 제도 등 단순문의, 정보공개법에 따른 공개대상이 아닌 사항(합격자 평균 점수, 시험문제 및 면접기법 등), 기타 상기 사유에 준하는 사항

VII. 기타 사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용 절차의 모든 과정에서 자격기준을 제외한 **학교(학력 포함), 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을** 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 **유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됨.**
- 입사지원 시 모든 제출서류에 블라인드 채용방식에 반하는 개인정보 등의 내용 기재 시 **건당 감점**되며, 이로 인한 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있음
- 학력·경력·자격 등은 **증빙이 되지 않는 경우 불인정**하며, 외국어로 기재된 증빙서류인 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
- 제출된 서류의 허위기재, 기재착오, 구비서류 미비 및 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고 할 수 있음
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 최종합격 또는 임용 후에라도 결격사유(서류 허위기재, 증빙서류 불일치, 신체검사 불합격, 성범죄 등)가 발견될 경우 임용이 취소될 수 있음
- 최종합격자가 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 임용 포기, 임용 결격사유 발생, 임용 후 퇴사할 경우를 대비하여 임용 예정자의 2 배수를 예비합격자로 둘 수 있고, 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 공개채용에 따른 불필요한 업무 공백, 경비 지출 등을 최소화하기 위해 예비합격자 중 순위에 따라 추가 합격자로 결정할 수 있음
- 최종 신규 채용되는 직원 중 재단 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 함
- 「채용절차법」 제11조에 따라, 최종합격이 되지 못한 구직자는 채용 여부 확정일 이후 14일에서 30일 이내에 우편으로 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있고, 이 경우 구직자는 채용서류 반환청구서를 작성하여 이메일로 제출해야 함
- 구직자가 채용서류의 반환을 청구하지 아니하거나, 채용여부가 확정된 날 이후 30일이 경과하였을 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기함
- 단계별 전형내용 및 일정은 금정문화재단 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 향후 변경사항이 있을 경우 재단 홈페이지에 별도 공지
- 기타 문의사항은 경영지원팀(☎051-715-6784)으로 하시기 바람